

 MAZZEI ARCHITECTS	<h2>Politica per la parità di genere, diversità e inclusione</h2>				
	All.	1.7	Rev.	0	Del

L'obiettivo della Mazzei Architects S.r.l è quello di:

- Assicurare la parità di genere all'interno dell'organizzazione favorendo processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business;
- Aumentare le opportunità di sviluppo e carriera, mediante l'equa attribuzione di ruoli di responsabilità;
- Garantire un work life balance nel rispetto delle necessità di tutte le risorse inserite all'interno dell'azienda a prescindere dal genere mediante flessibilità degli orari o adozione di part time;
- Supportare la maternità e la paternità non costituendo alcun ostacolo alla genitorialità prevedendo specifiche iniziative di ri-orientamento;
- Predisporre procedure di selezione ed assunzione che vadano a prevenire la disparità di genere;
- Creare un ambiente di lavoro che favorisca la diversità mediante la pianificazione di formazione volta a colmare le lacune su queste tematiche;
- Individuare il rischio di ogni forma di abuso fisico e verbale prevedendo una metodologia di segnalazione di questa tipologia di accadimenti.
- Preservare il valore del proprio personale promuovendo la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- Favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per generare valore all'interno dell'organizzazione;
- Attuare una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati in tali tematiche.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tali obiettivi focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità

Affinché ogni dipendente si senta incluso, l'azienda adotta strategie di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere e migliorare una cultura di diversità, equità e inclusione (DEI) a prescindere dalla mansione svolta. L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" costituisca un fattore di sviluppo per il business dell'organizzazione. Pertanto, in linea con le indicazioni della UNI/PdR125:2022 e della ISO 30415:2021 la Mazzei Architects S.r.l. ha predisposto che gli obiettivi della politica di parità di genere siano:

- definiti dalla Direzione Aziendale e gestiti con il coordinamento del comitato guida;
- comunicati e diffusi all'interno dell'azienda e agli stakeholder;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione per tutte le risorse presenti;
- Revisionati periodicamente sulla base dei cambiamenti intercorsi;
- Implementati in un piano strategico che includa valori aziendali coerenti con i principi di inclusività e che identifichi i punti di forza e di debolezza;
- Misurati in modo chiaro mediante KPI in grado di fornire un quadro generale sulla situazione aziendale in relazione all'inclusività e alla diversità in generale;

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione certificazioni del ns. sito web.

Parma, li 2.10.2023

La Direzione
