

Imprese & Territori

Ala, certificazione legale dei componenti per aerei

Logistica

Sistema innovativo frutto di un'intesa con Toshiba e con la startup Tolemaica

Il gruppo napoletano è tra i principali player mondiali nella logistica per aerospazio

Vera Viola

Ala, importante operatore della logistica complessa a servizio dei settori aerospaziale e ferroviario, sta sviluppando un sistema di certificazione legale delle movimentazioni dei materiali che gestisce in entrata e in uscita. Lo fa stringendo una singolare alleanza a tre i cui partner sono soggetti estremamente diversi: da una parte, la multinazionale giapponese, Toshiba, dall'altra, la startup napoletana Tolemaica (partecipata da Ntt Data). Insomma, con un triplo accordo, viene introdotto un innovativo sistema per il monitoraggio delle movimentazioni e delle verifiche di qualità di componenti che sono di estrema delicatezza poiché finiscono sugli aerei o sui treni su cui tutti noi viaggiamo.

Partiamo da Ala, che è gruppo leader in Italia e tra i principali player del settore nel mondo che fa capo agli imprenditori Fulvio Scannapieco e Vittorio Genna. Nel 2023 ha registrato una significativa crescita rispetto al 2022, con un valore della produzione a 233,1

milioni (158,7 nel 2022) ed ebit in crescita del 55,3%. È fornitore di prodotti e servizi ai principali costruttori e manutentori in campo aeronautico, sia nel settore civile che in quello della difesa, e partecipa ai grandi programmi aeronautici mondiali. Ha controllate negli Stati Uniti, Uk, Francia, Spagna, Germania, Israele e quasi 700 dipendenti nel mondo.

«L'allarme di qualche anno fa legato alla notizia di una società inglese che commercializzava componenti contraffatti - dice il ceo Genna - ci ha indotto a pensare a soluzioni che potessero offrire ai clienti ulteriore sicurezza sulle attività della supply chain. E a certificarle». Da qui è nato il nuovo progetto. Toshiba è leader mondiale nella fornitura dell'Rfid, una etichetta intelligente che va apposta su ogni singolo componente di cui traccia l'intero ciclo di vita. A questo poi, Tolemaica ha aggiunto la certificazione del file digitale in maniera istantanea ed automatica con valore legale. Quest'ultima infatti ha brevettato una sorta di fo-

tografia che ha il valore di prova, alla pari di una raccomandata o di una Pec. Ala ha acquisito da entrambi la possibilità di utilizzare tale sigillo in esclusiva nel settore aerospaziale. In termini pratici, oggi Ala fissa su un file (che ha valore legale) la vita e gli spostamenti dei prodotti in modo da averne un tracciamento completo e da offrirlo ai suoi clienti. Senza possibilità di smentite, né di errori.

Il partner strategico in questa intesa è Tolemaica: startup innovativa fondata nel 2015. Per i primi due anni si è dedicata soltanto allo sviluppo della tecnologia IAC (Instant Automatic Certification) e alla brevetazione prima in ambito nazionale (MSE) e successivamente internazionale. Dopo essere stata premiata in occasione della competizione dedicata a Startup "Lets Change the World" organizzata da NttData, lo stesso colosso nipponico è entrato direttamente nel capitale di Tolemaica con una quota di minoranza.

Per Ala, si tratta solo dell'ultimo atto di un percorso di crescita costante e di diversificazione.

Il gruppo di origini napoletane, che nel 2023 ha acquisito in Spagna il gruppo Scp-Sintersa, società che produce cavi e sistemi di cablaggio, ha annunciato al mercato l'apertura di una branch italiana di Sintersa nei prossimi mesi. E questa è solo l'ultima di una serie di nuove aperture che si sono concretizzate nel 2023: in Texas, poi a Pessac, vicino Bordeaux in Francia e ad Amburg in Germania. Completando così una mappa con massicce presenze tra Europa, Stati Uniti e Asia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Annunciata l'apertura di una branch italiana della controllata Sintersa (sistemi di cablaggio) nei prossimi mesi

OGGI SCIOPERO NAZIONALE TAXI
Oggi sciopero dei taxi, con astensione dal servizio dalle ore 8 alle 22. A Roma si terrà una manifestazione autorizzata in piazza San Silvestro, dalle 11 alle 17

con delegazioni da tutta Italia. Presidi anche in altre grandi città. La protesta per sollecitare i decreti attuativi della legge quadro di settore. Dice il coordinatore nazionale Taxi Filt Cgil Nicola Di

Giacobbe: «Il corrispettivo della corsa è fissato da un tassametro, che applica tariffe fissate dalle autorità e non da un algoritmo, non vogliamo consegnare gli utenti a un finto mercato».



Ultima generazione. L'Intercity ibrido realizzato da Hitachi Rail per Trenitalia

Fs, Treni turistici italiani lancia due nuovi Espresso per la Versilia e la Riviera

Trasporti

Trenitalia presenta l'offerta per l'estate 2024, dal Pnrr 200 milioni agli Intercity

Marco Morino

Trenitalia, la società capofila del polo passeggeri del gruppo Fs, ha presentato ieri a Roma l'offerta per la prossima estate (summer experience 2024) accendendo ancora una volta i riflettori sui Treni turistici italiani, la nuova compagnia nata circa un anno fa per valorizzare un turismo di qualità, sostenibile e attento a riscoprire le ricchezze del territorio italiano. Alla vigilia della stagione invernale 2023/24, Fs aveva an-

nunciato l'Espresso Cadore di Treni turistici italiani tra Roma e Cortina. Ora, con l'arrivo dell'estate, l'offerta di Treni turistici italiani si arricchirà con l'Espresso Versilia e l'Espresso Riviera. Il primo partirà da Milano, passando per le Cinque Terre, per poi continuare il suo viaggio verso le spiagge della Versilia fino a Pisa. Il secondo, da Milano a Ventimiglia, attraverserà le spiagge della Riviera dei Fiori fino ad arrivare in Costa Azzurra. Per l'estate 2024 è confermato anche l'Espresso Cadore, sempre tra Roma e Cortina. I nuovi collegamenti di Fs per raggiungere oltre 700 destinazioni estive scatteranno

Nel 2023 la società ha investito 1,1 miliardi nel rinnovo della flotta: previsto l'acquisto di 46 nuovi Frecciarossa

© RIPRODUZIONE RISERVATA

INFORMAZIONE PROMOZIONALE

PARITÀ DI GENERE, Imprese certificate che hanno fatto propri i principi dell'uguaglianza

Italia verso l'uguaglianza di genere: progressi significativi e un futuro inclusivo

In Italia, la parità di genere sta facendo significativi passi avanti. Negli ultimi anni, l'introduzione di politiche mirate ha portato a notevoli progressi. Le donne stanno guadagnando terreno in vari settori, dalla politica all'economia. La rappresentanza femminile in Parlamento ha raggiunto il 36%, e nei consigli di amministrazione delle aziende quotate, le donne occupano ora il 37% dei posti, grazie alle leggi sulle quote di genere. L'istruzione continua a essere un fattore chiave. Le ragazze superano i ragazzi per numero di lauree ottenute, e iniziative volte a promuovere le carriere STEM tra le studentesse stanno dando i loro frutti. Questi sforzi stanno ampliando le opportunità professionali per le donne. Anche il mondo del lavoro sta cambiando in meglio. Molte aziende stanno adottando politiche di flessibilità lavorativa e congedi parentali condivisi, favorendo un migliore equilibrio tra vita professionale e privata. Questi segnali positivi dimostrano che l'Italia è sulla buona strada per raggiungere una piena parità di genere. Con impegno e determinazione, il futuro si prospetta sempre più inclusivo ed equo.

MAZZEI ARCHITECTS: Parità di Genere con politiche Inclusive e Meritocratiche

L'anima femminile ha sempre caratterizzato **Mazzei Architects**: fin dalla fondazione la società di architettura e ingegneria si è impegnata per superare le barriere che ostacolano l'uguaglianza di genere e che impediscono il realizzarsi di una comunità dove tutte le persone hanno le stesse opportunità. Politiche aziendali ed etica professionale, incentrate su meritocrazia, inclusività e parità salariale, hanno eliminato ogni forma di discriminazione di genere, portando l'azienda non solo ad avere un'alta percentuale di figure femminili al suo interno, ma ad avere i ruoli apicali occupati da professioniste donne. Un esempio concreto di questo impegno è il sostegno che viene dato alle donne nel momento in cui scelgono di diventare madri, garantendo la sicurezza di cui hanno bisogno. Come



Mazzei Architects. Il Team

risultato di questo modus operandi a marzo 2024 è stata riconosciuta all'azienda la **Certificazione di parità di genere UNI/PdR 125:2022**, segno della forte attenzione a non effettuare nessun tipo di discriminazione e a valorizzare tutte le risorse anche in virtù delle loro differenze, al fine di promuovere l'imparzialità e la tutela dei diritti fondamentali di ogni individuo. - www.mazzeiarchitects.com

NORD OVEST Spa: Eccellenza Logistica e impegno per la Parità e l'Inclusione Sociale

Nata nel 1975 come piccola azienda a gestione familiare, **Nord Ovest Spa** è oggi uno dei maggiori player internazionali nel campo delle spedizioni e della logistica; con 5 sedi assicura ai propri partner efficienza e precisione in ogni attività logistica. Nel 2023 ha ottenuto le certificazioni ISO 30415:2021 Human Resources Management - Diversity, Equity and Inclusion e UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere. Nord Ovest assicura il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e della dimensione di relazione con gli altri. In particolare, tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio delle competenze dei dipendenti e creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano



Nord Ovest Spa. Il Team

valorizzati e rispettati. Recentemente ha aggiornato il Regolamento Aziendale interno con l'obiettivo di combattere ogni discriminazione e prevenire le molestie, proteggendo la privacy delle persone coinvolte. Attraverso la creazione del Comitato per Parità di Genere e Diversità e Inclusione (CD&I), l'azienda si impegna ogni giorno per mettere in atto iniziative che garantiscano sempre più un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo. www.nord-ovest.com

GRUPPO MERIDIANO: dal Turismo ai Congressi, Pari Opportunità in primo piano

Meridiano Spa è un Gruppo nato come tour operator oltre 50 anni fa, oggi leader nel settore del turismo. Fornisce servizi *business to business* e *business to consumer* con dipartimenti specializzati in **Business Travel**, biglietteria, viaggi organizzati e viaggi studio. Amplia l'offerta entrando nel mercato dei **congressi ed eventi internazionali** nel 1996 con la nascita di **Meridiano Congress International Srl**.

Con base operativa in Italia, la società ha sviluppato una *expertise* particolare nel settore congressuale medico-scientifico e vanta una presenza geografica mondiale grazie all'ampio *network* di *partnership* attentamente selezionate e consolidate negli anni. Nel 2004 nasce un nuovo dipartimento dedicato ai **Viaggi Studio**. In particolare inventa una delle aziende partecipanti al bando INPS per l'organizzazione di vacanze studio per i figli dei dipendenti. Per completare la gamma di servizi nasce nel 2016 **Meridiano Communication Srl**, agenzia attiva nel settore del *marketing* e comunicazione d'impresa, che offre consulenza e supporto nella definizione delle strategie di comunicazione. Tra le attività di maggiore specializzazio-



Massimiliano Radici, CEO Meridiano Spa e Simona Germoni, GM Meridiano Congress International

ne di Meridiano Communication vi è il *design* e l'implementazione di strategie di comunicazione per eventi: dal *branding* alla grafica, dalla comunicazione *offline* alle strategie di comunicazione digitale a 360°, contando su un team creativo al servizio dei clienti. Nel 2023 il Gruppo Meridiano ha ottenuto la certificazione per la Parità di Genere, confermando l'impegno nel promuovere e garantire una cultura aziendale e un ambiente di lavoro inclusivi. Questa certificazione rappresenta un ulteriore passo avanti nella valorizzazione e nel riconoscimento dell'importanza dell'unicità di ogni risorsa che collabora al successo del Gruppo Meridiano. - www.meridiano.it www.meridianocongress.com

50 anni di Eccellenza e Parità: NUOVA SEIR è il futuro delle Risorse Idriche in Toscana

NUOVA SEIR Srl, con sede a Santa Croce sull'Arno, ha festeggiato 50 anni nel 2023. Ha come *core business* la progettazione, costruzione, gestione e manutenzione di impianti di trattamento acque e sistemi di distribuzione di acque reflue e potabili. La CEO **Moana Bellagamba**, determinata e visionaria, ha creato un ambiente di lavoro sereno, accogliente e sicuro, perseguendo parità di genere e valorizzazione del talento. Le figure al vertice, qualificate e competenti, sono donne. La società si è distinta quale seconda azienda della provincia di Pisa ad aver ottenuto la UNI/PdR 125:2022 (gestione della parità di genere). In ogni campo di azione si impegna a mantenere i massimi standard di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro. Certificata ISO9001 ISO14001, ISO45001, SA8000, ISO37001, ISO27001, ISO50001, ha un codice etico, un modello organizzativo conforme al d.lgs. 231/01 e gode del massimo punteggio nel rating di legalità. Dietro ogni certificazione c'è la postura di un *management* volto a guidare il cambiamento e le azioni delle persone che sono parte dell'organizzazione, per superare barriere e pregiudizi anche in settori tradizionalmente a predominanza maschile. - www.nuovaseir.it



Nuova SEIR Srl. Il Team

BUCAP, leader Dematerializzazione certificata e Gestione Documentale con BDOCS

Bucap rappresenta la realtà italiana più strutturata e innovativa nel settore dei servizi di gestione documentale. Nel percorso di trasformazione digitale di imprese e PA, Bucap si è affermata come riferimento per i servizi di **dematerializzazione certificata** di originali analogici. La normativa ha infatti introdotto la possibilità di procedere con la dematerializzazione di documenti cartacei tramite un **processo di acquisizione ottica certificato**, volto ad assicurare che i documenti informativi prodotti abbiano contenuto e forma identici a quelli dei documenti analogici da cui vengono tratti. La creazione di documenti informativi con valore probatorio permette addirittura la distruzione dei documenti originali cartacei. Tale processo consente quindi di ottenere un unico archivio informatico da poter gestire, utilizzare, aggiornare e consultare. Per soddisfare questa esigenza, Bucap ha appena presentato sul mercato **BDOCS**, un innovativo **ECM** che si contraddistingue per semplicità di utilizzo, gestione delle informazioni indipendentemente dal supporto, ricerche immediate su tutti i dati e documenti, *workflow* personalizzabili, collaborazione sui documenti e scalabilità del sistema. www.bucap.it



CERVAROLO INGEGNERIA, Donne al Lavoro per un Futuro Equo e Innovativo

Cervarolo Ingegneria è sicuramente l'emblematico, eloquente e rappresentativo archetipo societario di come, mediante la presenza di donne che si impegnano con sinergia e determinazione nel settore lavorativo, il principio della parità di genere non rimanga solo un fatto di giustizia sociale, ma costituisca un concreto fattore per l'incremento di un'impresa moderna e innovativa. Una delle iniziative con cui la società persegue tale fine è rappresentata proprio dall'inserimento di giovani donne nei progetti lavorativi. Composta da un team di circa 40 figure professionali appartenenti per il 90% al genere femminile, Cervarolo Ingegneria, che eccelle tra le imprese italiane, mira a ridurre il divario di genere in campo lavorativo; favorendo la crescita profes-



Cervarolo Ingegneria. Il Team

sionale delle donne, persegue l'obiettivo di assicurare una maggiore qualità del lavoro femminile, con l'intento di promuovere la trasparenza nei processi lavorativi della società, adottando politiche atte a migliorare la possibilità per le donne di accedere al mercato del lavoro e a funzioni di *leadership*, come dimostrato dall'ottenimento del certificato di qualità sulla parità di genere. www.studiocervarolo.it